

Sơn Dương, ngày 31 tháng 12 năm 2021

CAM KẾT
TUÂN THỦ CÁC NGUYÊN TẮC QUẢN LÝ RỪNG BỀN VỮNG FSC

Kính gửi: - Hội đồng quản trị rừng thế giới FSC
- Các đơn vị sản xuất trong Công ty
- UBND các xã (Bình Yên, Lương Thiện, Minh Thanh,
Hợp Thành, Kháng Nhật, TT Sơn Dương, Tân Thanh, Đại Phú, Sơn Nam, Phú
Lương, Tam Đa, Đông Lợi, Văn Phú, Đông Quý, Quyết Thắng, Đông Thọ, Cáp
Tiến, Thượng Ấm)

Giai đoạn 2015 - 2020, Công ty TNHH lâm nghiệp Sơn Dương đã được cấp chứng chỉ quản lý rừng bền vững quốc tế FSC và duy trì chứng chỉ liên tục 05 năm liên tiếp. Ban lãnh đạo và tập thể cán bộ công nhân viên Công ty thấy rằng: Thực hiện quản lý rừng bền vững theo tiêu chuẩn FSC không chỉ đem lại hiệu quả to lớn về mặt kinh tế cho đơn vị mình mà còn có ý nghĩa rất to lớn về mặt môi trường và xã hội cho cộng đồng dân cư trên địa bàn. Do đó, Công ty tiếp tục thực hiện quản lý và cấp chứng chỉ quản lý rừng bền vững theo tiêu chuẩn quốc tế FSC trong các năm tiếp theo.

Tập thể cán bộ công nhân viên Công ty TNHH lâm nghiệp Sơn Dương.

Địa chỉ: Thị trấn Sơn Dương, huyện Sơn Dương, tỉnh Tuyên Quang.

Điện Thoại: 0273.835.304 Fax: 0273.835.304

CAM KẾT:

I. Thực hiện quản lý rừng bền vững theo tiêu chuẩn FSC:

1. Tiếp tục tổ chức cho cán bộ công nhân viên trong Công ty học tập và tuyên truyền cho nhân dân trên địa bàn gần rừng của Công ty hiểu và làm theo quy định Bộ tiêu chuẩn FSC và các quy định pháp luật có liên quan khác của Nhà nước Việt Nam;

2. Tiếp tục thực hiện đầy đủ, lâu dài những quy định trong Bộ tiêu chuẩn FSC. Triển khai thực hiện các kế hoạch hàng năm như: Kế hoạch trồng rừng, Kế hoạch khai thác rừng, Kế hoạch tài chính, Kế hoạch lao động ..v.v..theo đúng Kế hoạch quản lý của Bộ tiêu chuẩn FSC ngay từ năm 2021;

3. Chấp hành mọi sự hướng dẫn, giám sát, kiểm tra định kì hàng năm và kiểm tra đột xuất của tổ chức chứng chỉ rừng quốc tế FSC.

II. Tuân thủ tiêu chuẩn FSC POL-01-004-V02 (Chính sách liên kết giữa Công ty TNHH lâm nghiệp Sơn Dương với FSC):

1. Không khai thác gỗ bất hợp pháp hoặc kinh doanh thương mại gỗ và lâm sản phi pháp;

2. Không vi phạm nhân quyền và các quyền truyền thống trong hoạt động lâm nghiệp;

3. Không phá hủy các giá trị bảo tồn cao trong hoạt động lâm nghiệp;

4. Không chuyển đổi rừng tự nhiên sang rừng trồng hoặc cho các mục đích phi lâm nghiệp;

5. Không áp dụng cơ chế biến đổi gen trong hoạt động lâm nghiệp;
6. Không vi phạm các quy định trong công ước lao động quốc tế, đã xác định trong khai báo ILO về các quyền và nguyên tắc cơ bản nơi làm việc.

III. Tôn trọng quyền truyền thống:

1. Tôn trọng bản sắc văn hóa của các cộng đồng địa phương;
2. Tôn trọng bản sắc dân tộc hay sắc tộc;
3. Tôn trọng ngôn ngữ của cộng đồng địa phương;
4. Không xâm hại khu vực rừng cộng đồng, rừng thiêng, rừng ma...
5. Tôn trọng và không tự ý sử dụng những tri thức về cách sử dụng cây lâm nghiệp, lâm sản ngoài gỗ được truyền từ đời này sang đời khác của cộng đồng địa phương.

IV. Phòng chống tham nhũng:

1. Tuân thủ các quy định về phòng chống tham nhũng của nhà nước Việt Nam như: Luật phòng, chống tham nhũng năm 2018;
2. Công ước Liên hợp quốc về chống tham nhũng (UNCAC);
3. Thực hiện nghiêm chỉnh Quy định phòng, chống tham nhũng của Công ty. Không để xảy ra tham nhũng trong Công ty.

V. Tuân thủ các công ước cơ bản của ILO:

1. Thực hiện đúng Luật lao động Việt Nam 2019 và 8 công ước cơ bản của tổ chức lao động quốc tế ILO;
2. Tôn trọng quyền tự do tổ chức các hiệp hội của người lao động;
3. Không can thiệp vào hoạt động của tổ chức công đoàn;
4. Thường xuyên tổ chức thương lượng tập thể, xác lập điều kiện lao động, điều chỉnh mối quan hệ giữa người sử dụng lao động và người lao động;
5. Không cưỡng bức lao động hoặc ép buộc lao động;
6. Tôn trọng quyền bình đẳng giới;
7. Không phân biệt đối xử trong làm việc và ngành nghề;
8. Không sử dụng lao động trẻ em.

VI. Thúc đẩy bình đẳng giới:

1. Không phân biệt đối xử giới tính trong công việc
2. Trong cùng công việc, mức lương được hưởng giữa nam và nữ là như nhau
3. Thực hiện đầy đủ các chế độ lao động như: chế độ thai sản...
4. Đấu tranh tích cực phòng, chống quấy rối, xâm hại tình dục, phân biệt đối xử giới tính, tình trạng hôn nhân.
5. Thường xuyên tổ chức các buổi tập huấn, tuyên truyền về sức khỏe giới tính, sức khỏe sinh sản, an toàn lao động...

VII. Không xâm hại các địa điểm có ý nghĩa về văn hóa, sinh thái, kinh tế, tín ngưỡng hay tâm linh đối với cộng đồng:

1. Xác định các địa điểm có ý nghĩa về văn hóa, sinh thái, kinh tế, tín ngưỡng hay tâm linh đối với cộng đồng địa phương;
2. Tôn trọng, không làm xâm hại những địa điểm nêu trên;
3. Bảo vệ các địa điểm đang bị đe dọa;

VIII. Cam kết thừa nhận và tôn trọng quyền của cộng đồng đối với các địa điểm có ý nghĩa đặc biệt về văn hóa, sinh thái, kinh tế, tín ngưỡng hay tâm linh:

1. Tôn trọng quyền hợp pháp và quyền truyền thống của cộng đồng đối với các địa điểm có nghĩa đặc biệt nêu trên;

2. Thừa nhận quyền và không ngăn cản quyền được sử dụng, khai thác các địa điểm có ý nghĩa đặc biệt nêu trên vì mục đích văn hóa, tín ngưỡng hay tâm linh.

Công ty thống nhất văn bản cam kết này và gửi đến các bên liên quan làm cơ sở thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như kính gửi;
- Lưu: TCHC,KT.

Bản điện tử:

- Hội đồng thành viên;
- Giám đốc, Phó giám đốc;
- Trang Website Công ty.

CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN



Nguyễn Tiên Khanh

GIÁM ĐỐC



Nguyễn Hồng Thái

